



Mesto Hnúšťa, hlavná kontrolórka mesta

Mestský úrad tel.: 047/2028816

981 01 Hnúšťa, email: kontrolor@hnusta.sk

Pre zasadnutie
Mestského zastupiteľstva
v Hnúšti dňa 18.05.2021

K bodu rokovania: Rôzne

Názov materiálu:

- 1. Správa č. 3/2021 o výsledku kontroly dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru**

Vypracovala a predkladá:

Ing. Anna Baričová
hlavná kontrolórka mesta Hnúšťa

Návrh na uznesenie:

Mestské zastupiteľstvo v Hnúšti

Berie na vedomie

Správu č. 3/2021 o výsledku kontroly dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru



Mesto Hnúšťa, hlavná kontrolórka mesta

Mestský úrad tel.: 047/2028816

981 01 Hnúšťa, email: kontrolor@hnusta.sk

Č.j. 959/2021

SPRÁVA č. 3/2021 o výsledku kontroly

Správa je predkladaná v zmysle § 18f ods. 1 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

V zmysle ustanovení § 18f ods. 1 písm. a), § 18d ods. 1, ods. 2 písm. a) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, v zmysle ustanovenia § 6 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v znení neskorších predpisov a v zmysle Plánu hlavnej kontrolórky Mesta Hnúšťa na 1. polrok 2021 schváleného a doplneného uznesením MsZ č. 20/405/2020 zo dňa 10.12.2020, vykonala hlavná kontrolórka kontrolu zameranú na:

- zistenie, či sú dodržiavané povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce z uzatvorených zmlúv pracovnoprávných vzťahov v zmysle ustanovení najmä § 223 až 228a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len zákonníka práce)

Termín výkonu kontroly: od 14.04.2021 – 10.5.2021

Povinná osoba: Mesto Hnúšťa

Kontrolované obdobie: rok 2020

Cieľ kontroly: Overiť aktuálny, objektívny stav kontrolovaných skutočností a ich súlad s osobitnými predpismi alebo vnútornými aktmi riadenia s dôrazom na dodržiavanie platných ustanovení relevantných zákonov v znení neskorších predpisov :

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
- zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- zákon č. 406/2011 Z. z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- pracovný poriadok mesta Hnúšťa
- zákon č. 211/2000 Z.z. - o slobodnom prístupe k informáciám

Predložené doklady ku kontrole:

- Zmluvy o dohode o vykonaní práce
- Zmluvy o dohode o vykonaní pracovnej činnosti
- Zmluva o brigádnickej práci študentov
- Zmluvy o dobrovoľníckej činnosti
- Výkazy odpracovaných hodín za práce na základe dohôd o prácach mimo pracovného pomeru
- Pracovný poriadok Mesta Hnúšťa
- Potvrdenie o štatúte študenta



Mesto Hnúšťa, hlavná kontrolórka mesta

Mestský úrad tel.: 047/2028816

981 01 Hnúšťa, email: kontrolor@hnusta.sk

1. VYKONANÁ PRÁCA

Hlavná kontrolórka mesta vykonala kontrolu dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru uzatvorených mestom v roku 2020 v zmysle ustanovení zákonníka práce.

Zákonník práce v ustanovení § 1:

ods. 1 „Upravuje pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s výkonom závislej práce fyzických osôb pre právnické osoby alebo fyzické osoby a kolektívne právne vzťahy.

ods. 2 Závislá práca môže byť vykonávaná výlučne v pracovnom pomere, v obdobnom pracovnom vzťahu alebo výnimočne za podmienok ustanovených v tomto zákone aj v inom pracovnoprávnom vzťahu. Závislá práca nemôže byť vykonávaná v zmluvnom občianskoprávnom vzťahu alebo v zmluvnom obchodnoprávnom vzťahu podľa osobitných predpisov.

ods. 5 Pracovnoprávne vzťahy vznikajú najskôr od uzatvorenia pracovnej zmluvy alebo dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, ak tento zákon alebo osobitný predpis neustanovuje inak.“

Cieľom kontroly bolo zistiť, či sú dodržiavané povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce z uzatvorených pracovnoprávnych vzťahov v zmysle ustanovení § 223 až § 228a zákonníka práce.

V rámci kontroly bolo preverené dodržiavania ustanovení zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Pracovného poriadku účinného od 25. novembra 2004.

Odporúčanie:

- **Prepracovať Pracovný poriadok Mesta Hnúšťa.** Dôvod na prepracovanie Pracovného poriadku sú zmeny a doplnky Zákonníka práce od roku 2004, do dňa vykonania kontroly t.j. do apríla 2021 bolo 56 zmien.

Hlavná kontrolórka pri výkone kontroly disponovala s osobnými údajmi fyzických osôb, pričom pri oboznamovaní sa s vyžiadanými dokladmi a písomnosťami nakladala s týmito údajmi dôsledne so zachovaním utajenia v zmysle zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

V súvislosti s výkonom kontroly boli hlavnej kontrolórke predložené dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru uzatvorené v roku 2020. V kontrolovanom období bolo uzatvorených spolu **51 dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru**, z toho dohody o vykonaní práce v počte 33, dohody o pracovnej činnosti v počte 17 a 1 dohoda o brigádnickej práci študenta.

Prehľad v nasledujúcej tabuľke:

p.č.	Dohody	Uzatvorené dňa	Začiatok výkonu	Dátum ukončenia	Rozsah prac.času/úlohy
	O vykonaní práce				
1.	reg.zn. OG-1/2020	17.1.2020	1.2.2020	31.3.2020	50 hodín
2.	reg.zn. OG-9/2020	29.1.2020	30.1.2020	31.12.2020	do 180 hodín
3.	reg.zn. OG-6/2020	20.1.2020	1.2.2020	31.12.2020	od 30 do 40 hodín
4.	reg.zn. OG-7/2020	20.1.2020	1.2.2020	31.12.2020	od 30 do 40 hodín
5.	reg.zn. OG-5/2020	20.1.2020	1.2.2020	31.12.2020	od 30 do 40 hodín
6.	reg.zn. OG-3/2020	17.1.2020	23.1.2020	31.12.2020	od 30 do 40 hodín
7.	reg.zn. OG-4/2020	17.1.2020	23.1.2020	31.12.2020	od 30 do 40 hodín
8.	reg.zn. OG-11/2020	16.3.2020	16.3.2020	31.12.2020	od 30 do 40 hodín
9.	reg.zn. OG-12/2/2020	2.4.2020	3.4.2020	9.4.2020	do 15 hodín podľa obj.
10.	reg.zn. OG-13/2020	2.4.2020	3.4.2020	9.4.2020	do 56 hodín
11.	reg.zn. OG-14/2020	20.4.2020	22.4.2020	30.4.2020	do 80 hod. počas trvania zmluvného vzťahu – 9KD
12.	reg.zn. OG-13/2/2020	6.5.2020	11.5.2020	22.5.2020	do 60 hod. – 12 kalend.dní
13.	reg.zn. OG-12/3/2020	21.5.2020	25.5.2020	29.5.2020	do 40 hod. – 5 kalend.dní
14.	reg.zn. OG-17/2020	25.5.2020	26.5.2020	31.5.2020	do 50 hod. – 6 kalend.dní
15.	reg.zn. OG-13/4/2020	10.7.2020	13.7.2020	20.7.2020	do 60 hod. 8 kalend.dní
16.	reg.zn. OG-19/2020	1.7.2020	3.7.2020	30.6.2021	do 20 hod/m podľa obj.



Mesto Hnúšťa, hlavná kontrolórka mesta

Mestský úrad tel.: 047/2028816

981 01 Hnúšťa, email: kontrolor@hnusta.sk

17.	reg.zn. OG-20/2020	16.7.2020	17.7.2020	31.7.2020	15 kalendárnych dní
18.	reg.zn. OG-21/2020 + dodatok č. 1 reg.č. OG-21-2/2020	5.8.2020 8.10.2020	6.8.2020	30.11.2020	Rozsah a úloha uved. bod1,doplnenie bodov 1-4 zmluvy dodatkom
19.	reg.zn. OG-22/2020	6.8.2020	21.8.2020	31.12.2020	do 26 hodín
20.	reg.zn. OG-13/5/2020	12.8.2020	14.8.2020	14.8.2020	do 12 hod., podľa pokyn.zamest.
21.	reg.zn. OG-17/2/2020	12.8.2020	17.8.2020	24.8.2020	do 48 hod. – 8 kalend.dní
22.	reg.zn. OG-20/2/2020	14.8.2020	17.8.2020	31.8.2020	do 20 hod.– 15 kalend.dní
23.	reg.zn. OG-23/2020	17.9.2020	18.8.2020	30.9.2020	130 hodín
24.	reg.zn. OG-13/6/2020	14.9.2020	17.9.2020	21.9.2020	do 35 hod.- 5KD podľa pokynov zamestnávateľa
25.	reg.zn. OG-20/3/2020	16.9.2020	21.9.2020	25.6.2020	do 20 hodín - 5KD – podľa pokynov zamestnávateľa
26.	reg.zn. OG-36/2020	14.10.2020	15.10.2020	30.11.2020	do 90 hodín – podľa pokynov zamestnávateľa
27.	reg.zn. OG-37/2020	16.10.2020	19.10.2020	26.10.2020	do 25 hod. počas trvania zmluvného vzťahu
28.	reg.zn. OG-38/2020	12.11.2020	13.11.2020	20.11.2020	do 20 hod. počas trvania zmluvného vzťahu
29.	reg.zn. OG-42/2020	14.12.2020	15.12.2020	23.12.2020	do 53 hod. počas trvania zmluvného vzťahu
30.	reg.zn. OG-43/2020	14.12.2020	15.12.2020	18.12.2020	do24hod.pocas trvania zmluvného vzťahu
31.	reg.zn. OG-14/2020	20.4.2020	22.4.2020	30.4.2020	do 80 hod. počas trvania zmluvného vzťahu – 9KD
32.	reg.zn. OG-41/2020	8.12.2020	11.12.2020	30.11.2021	do 30-40 hod. podľa počtu obradov
33.	reg.zn. OG-40/2020	8.12.2020	11.12.2020	30.11.2021	do 30-40 hod. podľa počtu obradov
	<u>O pracovnej činnosti</u>				
1.	reg.zn. OG-2/2020	17.1.2020	27.1.2020	31.12.2020	1,5 hod.týždenne (6 hod. mesačne) – 72 hodín dohodou vymedzenom čase
2.	reg.zn. OG-8/2020	23.1.2020	27.1.2020	31.12.2020	2,5 hod.týždenne (10 hod. mesačne) – 120 hodín dohodou vymedzenom čase
3.	reg.zn. OG-10/2020	14.2.2020	17.2.2020	24.4.2020	10 hod.týždenne (40 hod. mesačne) – 96 hodín dohodou vymedzenom čase
4.	reg.zn. OG-16/2020	25.5.2020	26.5.2020	31.10.2020	Rozsah prac.času presne rozpísaný v dohode na str. 2.
5.	reg.zn. OG-18/2020	11.6.2020	12.6.2020	31.12.2020	do 12 hodín mesačne, spolu 84 hodín dohodou vymedzenom čase
6.	reg.zn. OG-25/2020	31.8.2020	2.9.2020	30.6.2021	6 hodín týždenne – podľa rozvrhu hodín
7.	reg.zn. OG-26/2020	31.8.2020	2.9.2020	30.6.2021	6 hodín týždenne – podľa rozvrhu hodín
8.	reg.zn. OG-27/2020	31.8.2020	2.9.2020	30.6.2021	6 hodín týždenne – podľa rozvrhu hodín
9.	reg.zn. OG-28/2020	31.8.2020	2.9.2020	30.6.2021	8 hodín týždenne – podľa



Mesto Hnúšťa, hlavná kontrolórka mesta

Mestský úrad tel.: 047/2028816

981 01 Hnúšťa, email: kontrolor@hnusta.sk

					rozvrhu hodín
10.	reg.zn. OG-29/2020	31.8.2020	2.9.2020	30.6.2021	8 hodín týždenne – podľa rozvrhu hodín
11.	reg.zn. OG-30/2020	31.8.2020	2.9.2020	30.6.2021	8 hodín týždenne – podľa rozvrhu hodín
12.	reg.zn. OG-32/2020	31.8.2020	2.9.2020	30.6.2021	8 hodín týždenne – podľa rozvrhu hodín
13.	reg.zn. OG-33/2020	8.9.2020	10.9.2020	30.6.2021	10 hodín týždenne – podľa rozvrhu hodín
14.	reg.zn. OG-24/2020	31.8.2020	2.9.2020	30.6.2021	6 hodín týždenne – podľa rozvrhu hodín
15.	reg.zn. OG-35/2020	18.9.2020	21.9.2020	30.6.2021	2 hodiny týždenne – podľa rozvrhu hodín
16.	reg.zn. OG-34/2020	18.9.2020	21.9.2020	30.6.2021	2 hodiny týždenne – podľa rozvrhu hodín
17.	reg.zn. OG-39/2020	27.11.2020	30.11.2020	23.12.2020	Do 10 hodiny týždenne – podľa urč. prac. času
	<u>O brigádnickej práci študentov</u>				
1.	reg.zn. OG-31/2020	31.8.2020	2.9.2020	30.6.2021	8 hodín týždenne – podľa rozvrhu hodín

Vykonanou kontrolou boli zistené nasledujúce skutočnosti:

1. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovný pomer:

Pri výkone kontroly som sa zamerala na formálnu správnosť uzatvorených dohôd (preverenie správnosti zostavenia dohody, písomnú formu dohody, podpísanie dohody oboma zmluvnými stranami, uvedenie podstatných náležitostí dohody).

Podrobnou kontrolou predložených dohôd bolo zistené, že povinná osoby uzatvárala dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v zmysle ustanovenia § 223 ods. 1, v ktorom je uvedené: „zamestnávateľ môže na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študentov), ak ide o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom (dohoda o vykonaní práce) alebo ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce (dohoda o pracovnej činnosti a dohoda o brigádnickej práci študentov).“

a ustanovenia § 23 ods. 2, v ktorom je uvedené: „.....Pracovný čas zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín a u mladistvého zamestnanca v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 8 hodín.“

Evidencia uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru bola vedená v poradí, v akom boli uzatvorené, čo je v súlade s ustanovením § 224 ods. 2 písm. d) zákonníka práce.

V rámci preverenia predložených dohôd o prácach mimo pracovného pomeru bolo zistené, že dohody boli riadne podpísané a obsahovali podstatné náležitosti dohody a to špecifikáciu dohodnutej práce, dohodnutú odmenu za vykonanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a dobu, na ktorú sa dohoda uzatvára.

V rámci preverenia dohody o vykonaní práce bolo konštatované dodržanie § 226 ods. 2 Zákonníka práce, podľa ktorého písomná dohoda o vykonaní práce sa uzatvára najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce. Pri dohodách o pracovnej činnosti táto povinnosť nie je Zákonníkom práce určená.

Na základe overenia predložených dohôd bolo zistené, že povinná osoba dodržala § 224 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce, ktorý ukladá zamestnávateľovi povinnosť oboznámiť zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu nimi vykonávanú, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.



Mesto Hnúšťa, hlavná kontrolórka mesta

Mestský úrad tel.: 047/2028816

981 01 Hnúšťa, email: kontrolor@hnusta.sk

1.1. Dohoda o vykonaní práce § 226

Preverením ku kontrole predložených dohôd o vykonaní práce bolo zistené, že v dohodách boli uvedené všetky náležitosti, ktoré zamestnávateľovi vyplývajú z ustanovení § 226 Zákonníka práce:

- rozsah práce - pracovnej úlohy, na ktorý sa dohody uzatvárali nepresiahol 350 hodín v kalendárnom roku,
- dohody o vykonaní práce boli uzatvorené najviac na 12 mesiacov,
- v každej uzatvorenej dohode bola presne vymedzená pracovná úloha, dohodnutá odmena za jej vykonanie, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať a rozsah práce,
- dohody boli uzatvárané na dobu určitú,
- v dohode bolo presne určené miesto výkonu práce a osoba, ktorá prácu prevezme
- dohody boli uzatvárané písomne,
- v dohode bola dohodnutá odmena za vykonanú prácu a určenie splatnosti odmeny.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ uzatváral dohody o vykonaní práce písomne, s vymedzením pracovnej úlohy, dohodnutej odmeny za jej vykonanie, dobou, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať. Písomné dohody o vykonaní práce boli uzatvorené vždy najneskôr deň pred začatím výkonu práce.

Mesto Hnúšťa, ako zamestnávateľ, si splnilo povinnosť viesť evidenciu vykonanej práce u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o vykonaní práce, tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala (§ 224 ods. 2 písm. e) zákonníka práce).

Bolo preverené aj dodržanie ustanovenia § 223 ods. 2 zákonníka práce, podľa ktorého pracovný čas zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd, v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín. Bolo zistené, že evidencia pracovného času zamestnancov rešpektovala uvedenú zákonnú povinnosť.

Preverené boli aj výkazy prác zamestnancov pracujúcich na dohody o vykonaní práce. Preverením výkazov bolo zistené, že všetci zamestnanci mali riadne vyplnený a odovzdaný výkaz práce za obdobie, na ktoré bola dohoda uzatvorená a podpísaný osobou, ktorá bola v zmluve poverená na prevzatie vykonanej práce.

1.2. Dohoda o brigádnickej práci študenta § 227- § 228

V zmysle ustanovenia § 227 zákonníka práce je zamestnávateľ povinný dodržiavať nasledovné náležitosti vyplývajúce z ustanovení vyššie uvedeného paragrafu a jeho odstavcov:

ods. 1 „Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ktorá má štatút žiaka strednej školy alebo štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia podľa osobitného predpisu a ktorá nedovršila 26 rokov veku. Za fyzickú osobu, ktorá má štatút žiaka strednej školy, sa na účely prvej vety považuje aj fyzická osoba v čase od riadneho ukončenia štúdia na strednej škole do 31. októbra toho istého kalendárneho roka. Za fyzickú osobu, ktorá má štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia, sa na účely prvej vety považuje aj fyzická osoba v čase od riadneho ukončenia štúdia v dennej forme vysokoškolského štúdia prvého stupňa do 31. októbra toho istého kalendárneho roka. Prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom fyzická osoba dovŕši 26 rokov veku.“

Ods.2 „Na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať prácu v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere; priemer najviac prípustného rozsahu pracovného času sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená.“

V roku 2020 bola uzatvorená jedna dohoda o brigádnickej práci študenta.

Preverením ku kontrole predloženej dohody o brigádnickej práci študenta bolo zistené, že v dohode boli uvedené všetky náležitosti, ktoré sa uvádzajú v ustanovení § 228 Zákonníka práce:

- dohoda o brigádnickej práci študenta bola uzatvorená na dobu určitú od 2.9.2020 do 30. 6.2021, čím bolo dodržané ustanovenie § 228 ods. 2
- v uzatvorenej dohode bola presne vymedzená pracovná úloha, dohodnutá odmena za jej vykonanie, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať a rozsah práce,
- v dohode bolo presne určené miesto výkonu práce a osoba, ktorá prácu prevezme
- dohoda bola uzatváraná písomne, čím bolo dodržané ustanovenie § 228 ods. 1



Mesto Hnúšťa, hlavná kontrolórka mesta

Mestský úrad tel.: 047/2028816

981 01 Hnúšťa, email: kontrolor@hnusta.sk

- v dohode bola dohodnutá odmena za vykonanú prácu a určenie splatnosti odmeny
- k dohode bolo doložené potvrdenie o štatúte študenta dennej formy vysokoškolského štúdia

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ uzatvoril dohodu o brigádnickej práci študenta písomne, s vymedzením pracovnej úlohy, dohodnutej odmeny za jej vykonanie, dobou, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať. Písomná dohoda o brigádnickej práci študenta bola uzatvorená pred začatím výkonu práce.

Kontrolou dohody o brigádnickej práci študenta na kalendárny rok 2020 bolo zistené, že bola uzatvorená v súlade s ustanovením § 227 a 228 zákonníka práce. Súčasťou dohody bolo v zmysle ustanovenia § 228 ods. 2 potvrdenie štatútu študenta na školský rok 2019/2020.

Povinnosťou zamestnávateľa je viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.

Mesto Hnúšťa, ako zamestnávateľ, si splnilo povinnosť viesť evidenciu vykonanej práce u zamestnanca, ktorý vykonával prácu na základe dohody o brigádnickej práci študenta, tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala (§ 224 ods. 2 písm. e) zákonníka práce).

Bolo preverené aj dodržanie ustanovenia § 223 ods. 2 zákonníka práce, podľa ktorého pracovný čas zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študenta v priebehu 24 hodín nesmie u mladistvého zamestnanca presiahnuť 8 hodín. Bolo zistené, že evidencia pracovného času zamestnanca rešpektovala uvedenú zákonnú povinnosť.

Preverený bol aj výkaz práce zamestnanca pracujúceho na dohodu o brigádnickej práci študenta. Preverením výkazu bolo zistené, že výkaz práce bol riadne vyplnený a odovzdaný za obdobie, na ktoré bola dohoda uzatvorená. Výkaz bol podpísaný priamym nadriadeným zamestnancom, ktorý vykonanú prácu prevzal.

1.3. Dohoda o pracovnej činnosti § 228a

V zmysle ustanovení § 228a ods. 1 na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac 10 hodín týždenne.

Preverením ku kontrole predložených dohôd o pracovnej činnosti bolo zistené, že zamestnávateľ pri ich uzatváraní dodržal všetky náležitosti, ktoré mu vyplynuli z ustanovení § 228a zákonníka práce, a to:

- rozsah pracovného času bol v dohodách o pracovnej činnosti určený do 10 hodín týždenne,
- dohody o pracovnej činnosti boli uzatvorené písomne a jedno vyhotovenie dohody bolo vydané zamestnancovi,
- v každej uzatvorenej dohode bola presne dohodnutá práca, dohodnutá odmena za jej vykonanie, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvorila,
- dohody o pracovnej činnosti boli uzatvorené najviac na 12 mesiacov,
- dohody boli uzatvárané na dobu určitú s presne určenou dobou výkonu pracovnej činnosti,
- v dohode bolo presne miesto výkonu práce a osoba, ktorá prácu prevezme
- v dohode bola dohodnutá odmena za vykonanú prácu a určenie splatnosti odmeny.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ uzatváral dohody o vykonaní pracovnej činnosti písomne, s vymedzením pracovnej úlohy, dohodnutej odmeny za jej vykonanie, dobou, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať. Písomné dohody o vykonaní práce boli uzatvorené vždy najneskôr deň pred začatím výkonu práce.

Mesto Hnúšťa, ako zamestnávateľ, si splnilo povinnosť viesť evidenciu vykonanej práce u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o pracovnej činnosti tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala (§ 224 ods. 2 písm. e) zákonníka práce).

Bolo preverené aj dodržanie ustanovenia § 223 ods. 2 Zákonníka práce, podľa ktorého pracovný čas zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd, v priebehu týždňa nesmie presiahnuť 10 hodín. Bolo zistené, že evidencia pracovného času zamestnancov rešpektovala uvedenú zákonnú povinnosť.



Mesto Hnúšťa, hlavná kontrolórka mesta

Mestský úrad tel.: 047/2028816

981 01 Hnúšťa, email: kontrolor@hnusta.sk

Preverené boli aj výkazy prác zamestnancov pracujúcich na dohody o pracovnej činnosti. Preverením výkazov bolo zistené, že všetci zamestnanci mali riadne vyplnený a odovzdaný výkaz práce za obdobie, na ktoré bola dohoda uzatvorená. Výkaz bol podpísaný priamym nadriadeným zamestnancom, ktorý vykonanú prácu prevzal.

Na základe vykonanej kontroly uzatvorených dohôd o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru, je možné konštatovať, že zamestnávateľ dodržal všetky podmienky dané ustanoveniami dotknutých paragrafov zákonníka práce.

Na základe vykonanej kontroly by som odporučila povinnej osobe prijať nasledovné:

- 1) Pri evidencii dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru viesť evidenciu samostatne v časovom slede pre dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študentov z dôvodu lepšej prehľadnosti.
- 2) K uzatvoreným dohodám prikladať výkazy odpracovaných hodín za mesiac a potvrdenia, ktoré sú potrebné k uzatvoreniu dohody o práci mimo pracovného pomeru.

2. Zmluvy o dobrovoľníckej činnosti uzatvorené v zmysle zákona č. 406/2011Z. z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov

V súlade s Uznesením vlády SR č. 665/2020 z 18. októbra 2020 k celoplošnému testovaniu obyvateľstva na území SR na prítomnosť ochorenia COVID-19 v čase núdzového stavu, ktoré ukladá v bode B5. *primátorom miest a starostom obcí plniť na svojom území úlohy vyžadované orgánmi štátnej správ Mesto Hnúšťa, ako orgán verejnej správy v súvislosti s prípravou a vykonaním celoštátneho testovania obyvateľstva na území SR na prítomnosť ochorenia COVID-19 v čase núdzového stavu.*

Mesto Hnúšťa ako organizácia - prijímateľ dobrovoľníckej činnosti v zmysle zákona o dobrovoľníctve uzatvorilo v zmysle uznesenia č. 665/2020 Zmluvy o dobrovoľníckej činnosti v zmysle ustanovenia § 6 zákona o dobrovoľníctve v počte 20.

Uzatvorené zmluvy s dobrovoľníkmi obsahovali všetky náležitosti, ktoré predpisuje § 6 zákona o dobrovoľníctve a to napr.:

- zmluvy mali písomnú formu a obsahovali meno, priezvisko, dátum narodenia, adresu trvalého bydliska
- označenie prijímateľa dobrovoľníckej činnosti s uvedením názvu, sídla, identifikačného čísla a fyzickej osoby oprávnenej konať za právnickú osobu
- miesto, obsah a trvanie dobrovoľníckej činnosti

Na základe vykonanej kontroly uzatvorených zmlúv, je možné konštatovať, že Mesto Hnúšťa ako prijímateľ dodržalo všetky podmienky dané zákonom o dobrovoľníctve.

3. Kontrola dodržiavania zásad finančnej kontroly v zmysle zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov - vykonávanie základnej finančnej kontroly

Kontrolou uzatvorených dohôd bolo zistené, že exempláre dohôd (vystavované v troch výtlačkoch, z čoho jeden výtlačok dostáva zamestnanec) sú overené základnou finančnou kontrolou. V zmysle § 2 ods. zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov je právny úkon finančnou operáciou. Overením dohody ako právneho úkonu základnou finančnou kontrolou, bolo postupované v zmysle § 7 ods. 2 v nadväznosti na § 6 ods. 4 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

4. Zhodnotenie vykonanej kontroly

Kontrolou boli zo strany hlavnej kontrolórky dané tri odporúčania:

1. Prepracovať Pracovný poriadok Mesta Hnúšťa. Dôvod na prepracovanie Pracovného poriadku sú zmeny a doplnky Zákonníka práce od roku 2004 do dňa vykonania kontroly t.j. do apríla 2021 – 56 zmien.



Mesto Hnúšťa, hlavná kontrolórka mesta

Mestský úrad tel.: 047/2028816

981 01 Hnúšťa, email: kontrolor@hnusta.sk

2. Pri evidencii dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru viesť evidenciu samostatne v časovom slede pre dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študentov z dôvodu lepšej prehľadnosti.
3. K uzatvoreným dohodám priložiť výkazy odpracovaných hodín za mesiac a potvrdenia, ktoré sú potrebné k uzatvoreniu dohody o práci mimo pracovného pomeru.

5.Záver

Správa o výsledku kontroly bola vyhotovená dňa 10.05.2021. Prerokovanie správy o výsledku kontroly poskytnutých dotácií č. 3/2021 sa uskutočnilo dňa 12.05.2021. Vykonanou kontrolou boli dané tri odporúčania, ktoré povinná osoba pri prejednávaní správy akceptovala. Z vykonanej kontroly bola vypracovaná v súlade s ustanovením § 22 ods. 1 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov správa z kontroly. Podľa § 22 ods.6 citovaného zákona kontrola je skončená dňom zaslania správy povinnej osobe. Povinná osoba svojim podpisom potvrdzuje vrátenie všetkých dokladov potrebných ku kontrole.

Správu vypracovala a predkladá Ing. Anna Baričová, hlavná kontrolórka mesta