

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

*pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
(miest a obcí)*

*a podnikateľských organizácií, ktorých zriaďovateľom alebo
zakladateľom je mesto (obec).*

V súlade s ustanoveniami Zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, Zákonníka práce a Zákona č.2/1991 Z.z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

Mesto Hnúšťa, zastúpené primátorom mesta, mesto Tisovec, zastúpené primátorom mesta, obce : Klenovec, Rimavské Brezovo, Rimavská Baňa, Rimavské Zalužany, Lehota nad Rimavicou, zastúpené starostami obcí (ďalej len zamestnávateľ),

na jednej strane

a

Odborová organizácia SLOVES, pri Mestskom úrade v Hnúšti, zastúpená predsedom závodného výboru a ďalšími členmi závodného výboru

na druhej strane

uzatvárajú túto
KOLEKTÍVNU ZMLUVU.

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú :

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- mzdové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Pracovné voľno na výkon funkcie zástupcov zamestnancov bude poskytnuté v tomto rozsahu :

1 x mesačne / 4 hodiny na osobu.

Pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté v rozsahu :

1 deň štvrťročne

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu poukáže tieto príspevky na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do konca mesiaca, v ktorom bolo vyúčtovanie mzdy vykonané.

Článok 9

Zamestnávateľ poskytne na požiadanie zástupcom zamestnancov informácie o hospodárskej a finančnej situácii zamestnávateľa a o predpokladanom vývoji na ďalšie obdobie.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny platného organizačného poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný. Uvedené vyplýva aj pre zamestnávateľov v podnikateľskej organizácii.

Článok 13

Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas maximálne 36 a 1/4 hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke, alebo nepretržitej prevádzke má pracovný čas maximálne 35 hodín týždenne.

Článok 14

Rozvrhnutie pracovného času upravujú pracovné poriadky organizácií.

Článok 15

V tých zamestnávateľských organizáciách, kde to dovoľujú prevádzkové dôvody, sa môže zaviesť pružný pracovný čas, alebo nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas. Podrobnosti upravia pracovné poriadky po predchádzajúcom prerokovaní so závodným výborom.

Článok 16

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Článok 17

Zamestnávateľ započíta zamestnancom do pracovného času, čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 15 minút.

Článok 18

Náhrada za pracovnú pohotovosť vyplýva zo zákona 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 21.

Článok 19

Práca nadčas bude nariadovaná len v rozsahu určenom v § 97 Zákonníka práce

Článok 20

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 21

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v súlade s potrebami zamestnávateľa.

Článok 22

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté na vyšetrenie, alebo ošetrovanie v zdravotníckom zariadení v rozsahu 7 dní v kalendárnom roku.

Rozsah dôležitých prekážok v práci s poskytnutím pracovného voľna s náhradou mzdy sa rozširuje o dôvody : starostlivosť o maloleté dieťa, starostlivosť o chorého rodiča, účasť na športových hrách organizovaných zamestnávateľom, alebo odborovou organizáciou v rozsahu 7 dní.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v súlade so ZP, alebo uvedením iných vážnych osobných, rodinných a iných dôvodov.

Článok 23

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, ktorí používajú s jeho súhlasom na výkon práce vlastné náradie, vlastné zariadenie alebo vlastné predmety finančnú čiastku, ktorá bude dohodnutá medzi zamestnancom a zamestnávateľom písomnou formou.

Článok 24

Zamestnancovi vzniká nárok na stravné vo výške podľa § 5 odst. 1 písm.a Zák. 283/2002 o cestovných náhradách. (ak sa z objektívnych dôvodov nemožno stravovať obvyklým spôsobom) (napr. v školskej jedálni, počas poobednej, alebo nočnej zmeny). Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas náhradného voľna, práceneschopnosti zamestnanca a pri ošetrovaní člena rodiny.

Článok 25

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 50% stravného určeného podľa §12 zák. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách.

Článok 26

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, alebo dôchodok za výsluhu rokov odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 49 ods. 1 zákona vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 27

- 1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) ,b) a c) Zákonníka práce odstupné a to vo výške :
 - a) troch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako päť rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou
 - b) štyroch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako päť rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou
- 2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v §63 ods. 1 písm. a) až b) ZP a pracovný pomer sa skončí až po uplynutí výpovednej doby odstupné vo výške :
 - jedného funkčných platov zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa menej ako päť rokov po uplynutí výpovednej doby dva mesiace
 - dvoch funkčných platov zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa viac ako päť rokov po uplynutí výpovednej doby tri mesiace
- 3) Zamestnancom, ktorí dovŕšili 45 rokov veku a vykonávali verejnú službu najmenej 15 rokov a s ktorými bude skončený pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) , b) a c) Zákonníka práce vyplatí zamestnávateľ okrem odstupného v bode 1) ďalšie odstupné a to vo výške troch funkčných platov
- 4) zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou, alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce a ktorý bude

vykonávať práce spojené s likvidáciou zamestnávateľa až do skončenia likvidácie zamestnávateľa, odstupné vo výške podľa ods. 1) písm. a) a b).

5) odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 28

Zamestnávateľ je povinný predkladať zástupcom zamestnancov správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch raz polročne

Článok 29

Výpoveď, alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov, inak je neplatná.

Článok 30

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 30 dní pred jej uskutočnením

Časť IV.

Mzdové podmienky

Článok 31

Mzdové podmienky sa stanovujú na základe zák. 553 / 2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a štvrtej časti Zákonníka práce a upravujú spôsob poskytovania mzdy, mzdových zvýhodnení, ďalšej mzdy, mimoriadnych odmien a odmien pri pracovnom a životnom výročí. Zamestnancom sa nezávisle na celkových výsledkoch zamestnávateľa zaručuje nárok na vyplatenie tarifnej, resp. zmluvnej mzdy vrátane mzdových zvýhodnení do 15 dňa v príslušnom mesiaci

Článok 32

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 33

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne, alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Článok 34

Osobný príplatok patrí zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu nad rámec povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, pracovného poriadku, pracovných povinností, ako aj zastupovania spolupracovníka po 5 pracovných dňoch.

Článok 35

Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ v dvojzmennej, trojzmennej, alebo nepretržitej prevádzke rozvrhol pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmenu mesačne vo výške 8 % 1 plat. tarifa 1 plat. stupňa.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Článok 37

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d) a e) zákona o odmeňovaní vyčlení z objemu mzdových prostriedkov čiastku vo výške 10%.

Článok 38

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrtročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť VI**Sociálna oblasť a sociálny fond****Článok 39**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie v jedálni inej organizácie, dovozom jedál, v reštauračnom zariadení, stravnými lístkami

Článok 40

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11. hodín ďalšie teplé hlavné jedlo.

Článok 41

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 42

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 39 a 41 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas náhradného voľna, práceneschopnosti zamestnanca a ošetrovanie člena rodiny.

Článok 43

Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok vo výške uvedenej v článku 41 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom na pracovisku, kde poskytovanie stravovania vylučujú podmienky výkonu práce alebo ktorým nemôže zabezpečiť stravovanie za podmienok uvedených v článku 39 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 44

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 50 % - prvé tri dni a 70% od štvrtého dňa z denného vymeriavacieho základu.

Článok 45

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom, ktorých zdravotný stav je negatívne ovplyvňovaný výkonom práce, bude poskytnutý príspevok na ambulantné liečenie z prostriedkov sociálneho fondu vo výške 500,-Sk za rok.

Článok 46

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 47

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 48

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí: nákup rekreačných poukazov, organizovanie zájazdov, poskytovanie príspevku na dovolenku, nákup vstupeniek na kultúrne podujatia a športové akcie.

Článok 49

Zamestnávateľ zabezpečí z prostriedkov sociálneho fondu pre svojich zamestnancov možnosť využívať športové objekty a materiál zariadení zriadených zamestnávateľom.

Článok 50

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary pri príležitostiach uvedených v zásadách pre použitie sociálneho fondu.

Článok 51

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 52

Zamestnávateľ zamestnancom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

Článok 53

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídedom vo výške 1,5 % zo základu ,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Článok 54

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu tejto Kolektívnej zmluvy

Článok 55

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

Článok 56

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz za štvrtrok.

Článok 57

Zamestnávateľ poskytne zo svojho rozpočtu príspevok na osobné potreby. Príspevok sa poskytne v rovnakej výške každému zamestnancovi organizácie zo základne, ktorá je 2 % ročného objemu mzdových prostriedkov zúčtovaných na výplatu v bežnom roku. Príspevok sa vyplatí jednorázovo s povinnou výplatou preddavku. Preddavok na príspevok sa vyplatí spolu so zálohou mzdy na mesiac jún a príspevok na zúčtovanie s výplatou na mesiac december.

VII. Záverečné ustanovenia

Článok 58

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie roka 2004. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 59

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 60

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 61

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru začiatkom nového kalendárneho roka.

Článok 62

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 63

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 64

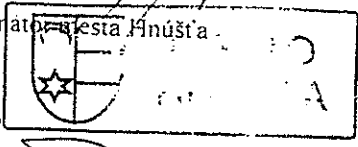
Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Za zmluvné strany

ZA ZAMESTNÁVATEĽA :

ZA ODBOROVÚ ORGANIZÁCIU :

[Signature]
 primátor mesta Hnúšťa



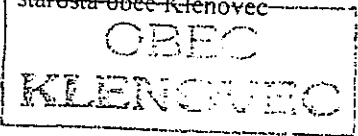
17.5.2004. *[Signature]*

predseda odborovej organizácie

SLOVES pri MsÚ Hnúšťa
 SLOVES 14-0017-0609
 Slovenský odborový zväz verejnej správy
ZÁVODNÝ VÝBOR
 Mestský úrad
 981 01 HNÚŠŤA, Francisciho 74

primátor mesta Tisovec
MESTO TISOVEC
PRIMÁTOR

starosta obce Klenovec



OBEC RIMAVSKÉ BREZOVO
 starosta obce Rimavské Brezovo
 980 54 Rimavské Brezovo 67

Obec
980 53 Rimavská Baňa

starosta obce Rimavská Baňa

Obec
 980 53 Rimavské Zalužany

starosta obce Rimavske Zalužany

OBEC LEHOTA NAD RIMAVICOU
 980 53, RIMAVSKÁ BAŇA

starosta obce Lehota nad Rimavicou