

Plán uplatňovania Štandardov dodržiavania
zákazu segregácie vo výchove a vzdelaní

Dátum : 8.9.2025

Vypracovala : Mgr. Zlata Vinclavová
riaditeľka CVČ

Plán uplatňovania Štandardov dodržiavania zákazu segregácie vo výchove a vzdelaní

Názov školského zariadenia : Centrum voľného času

Francisciho 186, 981 01 Hnúšťa

Obdobie plánu : školský rok 2026/2026

Úvod : Plán slúži na zabezpečenie dodržiavania princípov rovnosti a zákazu segregácie v podmienkach Centra voľného času v Hnúšti, v súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky, so Školským poriadkom CVČ a jeho prílohou č.1- Štandardy dodržiavania zákazu segregácie vo výchove a vzdelaní.

I. Identifikácia a analýza aktuálneho stavu

Centrum voľného času v Hnúšti v oblasti výchovy a vzdelania považuje za dôležitý inkluzívny prístup ku všetkým deťom. Uplatňovanie štandardov dodržiavania zákazu segregácie vo výchove a vzdelaní znamená pre naše CVČ zavedenie a dodržiavanie pravidiel a princípov a postupov na predchádzanie segregácie, identifikáciu rizika segregácie, alebo nápravu zisteného segregačného konania. Naše CVČ je inštitúcia, ktorej úlohou je venovať sa deťom bez ohľadu na ich sociálny a etický pôvod, jazyk, kultúru, alebo zdravotné znevýhodnenie. Interní aj externí zamestnanci sa snažia vytvárať prostredie, v ktorom má každé dieťa rovnaké príležitosti zapájať sa do aktivít, byť v nich úspešné a kde sa eliminuje akákoľvek segregácia. Celý kolektív CVČ spolupracuje navzájom. Odovzdáva si skúsenosti a informácie o deťoch a ich špecifikách , ktoré sa musia zohľadňovať pri práci s nimi.

II. Ciele a vízia plánu

Mottom a víziou CVČ je priniesť radosť z poznania nového zážitkovou formou, rozvíjať kreativitu a zabezpečiť dostatok pohybu u detí, mladých aj dospelých. Naším **hlavným cieľom** je poskytnúť deťom priestor na realizáciu v rôznych spoločenských, športových a vedných oblastiach, ponúknuť dostatok príležitostí na vzdelávanie sa, rozvíjanie svojho talentu, aktívny odpočinok a zmysluplné, efektívne trávenie voľného času tak, aby sme naplnili výchovný program. Zabezpečiť u externých aj interných zamestnancov rovnaký prístup ku všetkým deťom a zákaz segregácie vo výchove a vzdelávaní. Podporiť aktívnu spoluprácu s rodičmi a vytvoriť účinný mechanizmus na monitorovanie a vykazovanie plnenia Štandardov dodržiavania zákazu segregácie vo výchove a vzdelávaní.

Čiastkové ciele :

- vytvárať priaznivú inkluzívnu klímu, prostredie a podmienky pre prácu s rôznorodými deťmi

- motivovať a podnecovať aktívnu účasť pri tvorbe a realizácii desegregačného plánu zo strany všetkých zúčastnených
- získané údaje z priebežného hodnotenia výsledkov zakomponovať do akčného plánu
- zabezpečiť desegregačné aktivity – preventívne programy, intervencie, prosociálne aktivity

Dlhodobé ciele :

- trvalé zavedenie inkluzívnych opatrení do výchovno-vzdelávacieho procesu
- zmeny v prístupe k hodnoteniu žiakov s rôznymi potrebami
- systematické vzdelávanie interných aj externých zamestnancov v oblasti inklúzie
- vytvorenie udržateľnej inkluzívnej kultúry školy

III. Kroky na zlepšenie aktuálnej situácie

Oblasť	Opatrenie	Popis aktivít	Zodpovednosť, termín
Stratégia	Vytvorenie inkluzívnej stratégie školy	Zavedenie školského Plánu na prevenciu segregácie	Štatutár ----- priebežne
Spolupráca s rodičmi	Vytvárať priateľskú, otvorenú komunikáciu. Informovanosť rodičov. Zintenzívniť spoluprácu. Eliminovať obavy z pobytu detí v CVČ.	Spoločné akcie, tvorivé dielne.. Osobné rozhovory s rodičmi, možnosť participácie na inklúzii Podporné inkluzívne aktivity	Zamestnanci CVČ externí zamestnanci ----- priebežne počas školského roka
Profesijný rozvoj pedagogických zamestnancov	Zvýšiť odborné kompetencie PZ v oblasti inklúzie- vzdelaním, webinármi, samoštúdiom. Štúdium zaradiť do Plánu profesijného rozvoja PZ	Vzdelávanie v oblasti inklúzie, školenia o antidiskriminačnom správaní a desegregácii	Riaditeľka CVČ, odborný pedagóg ----- priebežne
Výchovno- vzdelávacia oblasť	Analýza klímy v ZÚ. Implementácia inkluzívnych princípov do VVČ. Zadenie detí do ZÚ podľa ich individuál. záujmu.	Analýza klímy v ZÚ Aktivity a programy zamerané na podporu inklúziu a diverzity. Venovať určitý čas na oddych a individuálnu prácu s deťmi	Riaditeľka CVČ, odborný pedagóg, externí zamestnanci ----- priebežne

Monitoring hodnotenie	Priebežné monitorovanie a vyhodnocovanie prístupov, metód, foriem	Monitorovanie, zber spätnej väzby Vyhodnocovanie formou rozhovorov (prípadná zmena plánu Podľa výsledkov)	Riaditeľka CVČ <hr/> Priebežné Záverečné hodnotenie na konci školského roku
Spätná väzba	Vytvorenie mechanizmu spätnej väzby	Zavedenie anonymného hlásenia segregácie	Riaditeľka CVČ <hr/> Ukončenie prvého polroka a druhého polroka
Prijímacie konanie	Jednotné nediskriminačné podmienky prijímania detí	Zabezpečenie Informovanosti rodičov o podmienkach prijatia hlavne tých, ktorí pochádzajú zo znevýhodneného prostredia	Riaditeľka CVČ <hr/> September 2025

IV. Podpora a spolupráca

NIVAM - metodická poradňa pri zavádzaní inkluzívnych prístupov, odborné vzdelávanie Zriaďovateľ -zabezpečenie personálnych a finančných podmienok pre inkluzívne opatrenia
 ÚPSVaR - v oblasti podpory rodín a detí
 Zapojenie rodičov a komunity
 Pravidelné aktivity pripravované pre členov CVČ a ich rodičov
 Podporné programy pre CVČ v spolupráci s ostatnými organizáciami mesta (komunitami)

V. Očakávané výsledky

- zabezpečenie zdravého emocionálneho prostredia s cieľom dosiahnutia dobrého spoločenského statusu – šťastné a spokojné dieťa
- spokojný rodič – odstránenie všetkých obáv a pochybností u zákonných zástupcov
- eliminácia nepripravenosti pedagogických a externých zamestnancov na prítomnosť diverzifikácie

VI. Komunikácia a zdieľanie výsledkov

- informovanie zainteresovaných strán o cieľoch, aktivitách a výsledkoch plánu
- transparentná komunikácia so zriaďovateľom a rodičmi
- zdieľanie informácií na pedagogických poradách, vzájomná výmena skúseností