

SPRÁVA O STAVE OBYVATEĽOV V HMOTNEJ NÚDZI A NEZAMESTNANOSTI V MESTE HNÚŠŤA

Predkladateľ: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota – pracovisko Hnúšťa

Pre: Mestské zastupiteľstvo mesta Hnúšťa

Obdobie: rok 2026, porovnanie s rokom 2025

1. Úvod

Predkladaná správa poskytuje stručný prehľad o sociálnej a ekonomickej situácii obyvateľov mesta Hnúšťa z pohľadu evidovanej nezamestnanosti a poskytovania pomoci v hmotnej núdzi. Cieľom správy je informovať poslancov Mestského zastupiteľstva v Hnúšti o aktuálnom stave, vývoji v sledovanom období, štruktúre uchádzačov o zamestnanie a o počte domácností a osôb, ktorým je poskytovaná pomoc v hmotnej núdzi.

2. Nezamestnanosť

K 09.09.2026 bolo na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny evidovaných z mesta Hnúšťa celkom **369** uchádzačov o zamestnanie.

V porovnaní s rokom 2025 ide o pokles o **94 osôb**, čo tvorí **20,3 %**.

Z hľadiska štruktúry evidovaných uchádzačov o zamestnanie (celkovo 369 osôb) možno poukázať predovšetkým na nasledujúce skupiny:

- **Krátkodobo aj dlhodobo evidovaní:** Nadpolovičnú väčšinu uchádzačov (52,3 %) tvoria dlhodobo nezamestnaní v počte 193 osôb. Krátkodobo evidovaných je 176 osôb (47,7 %).
- **Vzdelanostná štruktúra:** Z hľadiska dosiahnutého vzdelania prevládajú osoby so základným vzdelaním v počte 176 osôb (47,7 %), pričom 2 osoby evidujeme s neukončeným základným vzdelaním.
- **Veková štruktúra:**
 - Osoby vo veku 50 a viac rokov tvoria 115 osôb (31,2 %).
 - Mladí ľudia do 29 rokov sú zastúpení v počte 82 osôb (22,2 %).
- **Zdravotné znevýhodnenie:** V evidencii sa nachádza 9 osôb so zdravotným znevýhodnením (2,4 %).

Významnú skupinu predstavujú osoby, ktoré sa na trhu práce uplatňujú ťažšie, najmä z dôvodu nízkej kvalifikácie, dlhodobého zotrvania mimo trhu práce, veku, zdravotného stavu alebo nedostatku pracovných príležitostí zodpovedajúcich ich kvalifikácii.

3. Dlhodobá nezamestnanosť

Osobitnú pozornosť si vyžaduje problematika dlhodobej nezamestnanosti.

K sledovanému dátumu bolo v evidencii viac ako 12 mesiacov **193 osôb**, čo predstavuje **52,3 %** z celkového počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie z mesta Hnúšťa.

Pri dlhodobo nezamestnaných dochádza postupne k oslabovaniu pracovných návykov a motivácie, čo výrazne sťažuje ich návrat na trh práce. Preto je pri tejto skupine potrebné využívať kombináciu nástrojov aktívnej politiky trhu práce, vzdelávania, odbornej prípravy, vytvárania pracovných návykov a individuálnej práce s klientom.

4. Pomoc v hmotnej núdzi

V oblasti pomoci v hmotnej núdzi bolo k 09.09.2026 z mesta Hnúšťa evidovaných **171 osôb**, ktorým bola poskytovaná pomoc v hmotnej núdzi (v medziročnom porovnaní s rokom 2025 ide o pokles o **3,93 %**).

Pomoc v hmotnej núdzi je určená osobám a domácnostiam, ktoré si vzhľadom na svoje príjmové a majetkové pomery nedokážu zabezpečiť základné životné podmienky a základné životné potreby vlastnými príjmami.

Pri posudzovaní situácie domácností sa okrem samotnej nezamestnanosti často prejavujú aj ďalšie faktory – nízky príjem, viacčlennosť domácnosti, zdravotné problémy, nízka kvalifikácia, dlhodobá nezamestnanosť, zadlženosť alebo nepriaznivá bytová situácia.

5. Prepojenie nezamestnanosti a hmotnej núdze

Medzi nezamestnanosťou a hmotnou núdzou existuje priama súvislosť. Strata zamestnania môže viesť k poklesu príjmu domácnosti a následne k vzniku nároku na pomoc v hmotnej núdzi. Zároveň však platí, že nie každý evidovaný uchádzač o zamestnanie je osobou v hmotnej núdzi a nie každá osoba v hmotnej núdzi musí byť evidovaná, ako uchádzač o zamestnanie.

Pri riešení nepriaznivej sociálnej situácie preto nie je postačujúce zamerať sa iba na finančnú pomoc. Dôležitá je predovšetkým podpora návratu osôb do pracovného života a vytváranie podmienok na dlhodobé udržanie zamestnania.

6. Nástroje na podporu zamestnanosti

Úrad práce v spolupráci so zamestnávateľmi a samosprávou využíva dostupné nástroje aktívnej politiky trhu práce s cieľom zvýšiť zamestnateľnosť evidovaných uchádzačov o zamestnanie.

Ide najmä o:

- vzdelávanie a odbornú prípravu,
- príspevky podporujúce zamestnávanie uchádzačov o zamestnanie,
- aktivačné činnosti,
- vytváranie pracovných návykov,
- projekty zamerané na dlhodobo nezamestnané osoby,
- podporu zamestnávania znevýhodnených uchádzačov,
- individuálne poradenstvo a pomoc pri hľadaní zamestnania.

Spolupráca mesta, úradu práce, zamestnávateľov a ďalších subjektov je pri riešení dlhodobej nezamestnanosti a sociálnej odkázanosti veľmi dôležitý faktor.

7. Zhodnotenie situácie

Sociálno-ekonomická situácia obyvateľov mesta Hnúšťa je ovplyvňovaná najmä dostupnosťou pracovných príležitostí, kvalifikačnou štruktúrou obyvateľstva a podielom osôb, ktoré sa na trhu práce uplatňujú so zvýšenými ťažkosťami. Za dôležité považujeme pokračovať v aktívnej spolupráci medzi mestom Hnúšťa, Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, miestnymi zamestnávateľmi a ďalšími organizáciami.

Prioritou by mala byť najmä podpora zamestnávania dlhodobo nezamestnaných osôb, zvyšovanie ich kvalifikácie a pracovných návykov, podpora mladých ľudí pri vstupe na trh práce a vytváranie pracovných príležitostí pre osoby, ktoré majú vzhľadom na svoj vek, zdravotný stav alebo nízku kvalifikáciu sťažený prístup k zamestnaniu.

8. Záver

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny bude aj naďalej v rámci svojich kompetencií poskytovať obyvateľom mesta Hnúšťa pomoc a podporu pri riešení ich situácie, a to najmä prostredníctvom nástrojov aktívnej politiky trhu práce, odborného poradenstva a systému pomoci v hmotnej núdzi.

Za významný faktor úspešného riešenia sociálnej situácie obyvateľov mesta považujeme pokračovanie vzájomnej spolupráce úradu práce a samosprávy a spoločné hľadanie možností na podporu zamestnanosti a sociálneho začlenenia obyvateľov mesta.

V Hnúšti, dňa 11.09.2026

PhDr. Erika Kováčová

vedúca pracoviska

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota
pracovisko Hnúšťa